

Granskningsrapport Hållbarhet

Datum 2022-02-18

S V E R I G E S R I K S B A N K

Protokollsbilaga B
Fullmäktiges protokoll 2022-02-18, § 6

Diarienummer 2022-00249



Fullmäktiges revisionsfunktion
Martin Krüger, KPMG AB

Bakgrund

Riksbanken arbetar dels med att stärka hållbarhetsarbetet i den interna verksamheten, dels med att anpassa sitt arbete med att verka för prisstabilitet och ett effektivt och säkert betalningsväsende till en mer hållbar utveckling. Riksbanken har tagit fram en strategi och beslutat om sex principer för att ta hänsyn till hållbarhet i policyarbetet.

Resolutionen Agenda 2030 - som antogs av FN:s generalförsamling 2015 - identifierar 17 mål för en hållbar utveckling. Riksbanken har framför allt lyft fram fem av de globala målen vilka rör klimatförändringar, en hållbar konsumtion och produktion, anständiga arbetsvillkor, jämställdhet och globalt partnerskap.



Syfte och metod

Hållbarhet

Granskning ska ske huruvida direktionen har en styrning och uppföljning för att säkerställa en ändamålsenlig framdrift av hållbarhetsarbetet. Granskningen kommer att ta avstamp i Riksbankens uttryckta ambition och målsättning och hur detta återspeglas och styrs.

Genomförande



Intervjuer och avstämningar

- Direktionsledamot, Anna Breman
- Direktionsledamot, Henry Ohlsson
- Ordförande Hållbarhetskommittén, Marianne Nessén
- Avdelningschef FS, Olof Sandstedt
- Biträdande avdelningschef FS, Mia Holmfeldt
- Biträdande avdelningschef Marknad, Albina Soultanaeva
- Controller, Pether Burvall

Material

- Hållbarhetsstrategi för Riksbanken
- Utplock av minnesanteckningar från Hållbarhetskommittén
- Riksbankens beslut om att inrätta en kommitté för frågor om hållbarhet
- Riksbankens miljöpolicy
- Presentation om Riksbankens publikationer på hållbarhetsområdet
- Riksbankens verksamhetsplan 2021
- Strategisk plan 2019-2022
- Tertiäl 3 2021 uppföljningsrapport från STA/controllerfunktionen

Sammanfattande bedömning

Fullmäktiges revisionsfunktion har **inte identifierat några väsentliga brister** avseende hur direktionens styrning och uppföljning av hållbarhetsarbetet har genomförts.

Några iakttagelser och rekommendationer har identifierats.

Engagemang och aktiviteter

- Riksbanken har de senaste åren satt ramar och en riktning för hållbarhetsarbetet
- Upplever ett engagemang och intresse hos de som intervjuats
- Avdelningsspecifika aktiviteter och initiativ tas. Omfattningen och inriktningen på aktiviteter skiljer sig åt mellan avdelningarna
- Hållbarhetskommittén är ett viktigt forum för att koordinera och entusiasmera. De bistod i framtagandet av hållbarhetsstrategin
- Banken har en strategisk plan (långsiktig) som ska avspeglas i den årliga verksamhetsplanen. Respektive avdelningschef ansvarar för att inkludera hållbarhet i avdelningens verksamhetsplan och i kommande projekt och aktiviteter
- Bankens första Klimatrapport presenterad i december 2021

Sammanfattande bedömning

Resurser och personal

- Respektive avdelning ansvarar för att tillsätta resurser och bedöma kompetensbehov till hållbarhetsarbetet. Leder till olika nivå på kompetens och resurser
- Utmaning att få tillräckligt med dedikerade resurser och tillräcklig kompetens
- Vi rekommenderar att Riksbanken tar fram en plan för hur mycket resurser och kompetens som krävs för att nå Riksbankens förväntningar och mål på hållbarhetsarbetet

Styrning och uppföljning

- Uppföljning av verksamhetsplaner i tertialrapporter. Dock varierande information om hållbarhet från avdelningarna
- Saknas idag tydliga och mätbara mål kopplade till Riksbankens övergripande uttryckta ambition och målsättning
- Vi rekommenderar Riksbanken att skapa mätbara mål kopplade till ambition och målsättning med hållbarhetsarbetet och som kan brytas ned på avdelningsnivå