

# Protokollsbilaga D

## Fullmäktiges protokoll 2023-11-17, § 7b



### BESLUT

DATUM: 2023-11-17  
AVDELNING: Stabsavdelningen/Fullmäktiges kansli  
DIARIENUMMER: 2023-01296  
HANTERINGSKLASS: ÖPPEN

## Beslut om rekrytering

### Beslut

1. Fullmäktige fastställer kravprofil för en tjänst som direktionsledamot, se [bilaga](#).
2. Fullmäktiges presidium ges i uppdrag att fortsätta beredningen av rekryteringsärendet, med bistånd från fullmäktiges kansli.

### Skälen för beslutet

Riksbanksfullmäktige utser enligt 9 kap. 16 § regeringsformen Riksbankens direktion. Direktionen ska bestå av fem ledamöter som utses för en tid av fem eller sex år. Ledamöterna i direktionen ska enligt 7 kap. 11 § riksbankslagen utses efter ett ansökningsförfarande. Enligt lagmotiven innebär bestämmelsen att direktionsledamöterna rekryteras i ett öppet anställningsförfarande. I 39 kap. 5 b § offentlighets- och sekretesslagen föreskrivs dock sekretess i ärende om anställning av direktionsledamöter i Riksbanken för uppgift som lämnar eller kan bidra till upplysning om en enskild kandidats identitet, om det inte står klart att uppgiften kan röjas utan att den enskilde lider men.

Vice riksbankschef Martin Flodéns mandatperiod löper ut den 21 maj 2024. För att direktionen ska vara fulltalig från det datumet bör ett ansökningsförfarande inledas. I syfte att efterleva kravet på ett öppet anställningsförfarande och för att effektivisera rekryteringsprocessen bör en kravprofil för tjänsten fastställas. Kravprofilen bör utformas enligt vad som framgår av bilagan. Det ankommer på fullmäktiges presidium att svara för rekryteringsärendets fortsatta beredning med bistånd från fullmäktiges kansli.



PM

DATUM: 2023-11-17  
AVDELNING: Stabsavdelningen/Fullmäktiges kansli  
DIARIENUMMER: 2023-01296  
HANTERINGSKLASS Ö P P E N

## Kravprofil – direktionsledamot i Riksbanken

### 1 Inledning

För att öka insyn och öppenhet vid anställning av en direktionsledamot föreskriver riksbankslagen att anställningen ska föregås av ett ansökningsförfarande (7 kap. 11 §). Till grund för ansökningsförfarandet bör enligt lagmotiven en kravprofil tas fram. I kravprofilen bör personliga kunskaper, färdigheter och egenskaper som behövs för att utföra arbetsuppgifterna, t.ex. krav på god ledarskapsförmåga hos riksbankschefen, närmare anges.

### 2 Kravprofil för direktionsledamot

#### 2.1 Formella krav för direktionsledamot

- Svenskt medborgarskap.
- Akademisk examen eller motsvarande.
- Uppfyllande av kraven som ställs i 7 kap. 6 § lagen (2022:1568) om Sveriges riksbank.
- Anställningen är placerad i säkerhetsklass. Säkerhetsprövning med registerkontroll kommer därför att genomföras före anställning.

#### 2.2 Bedömningsgrunder vid anställning av direktionsledamöter

Vid utnämning av direktionsledamöter ska enligt 12 kap. 5 § regeringsformen avseende fästas endast vid sakliga grunder såsom förtjänst och skicklighet. Av 4 § lagen (1994:260) om offentlig anställning följer att skickligheten ska sättas främst, om det inte finns särskilda skäl för något annat. Om flera sökande till en tjänst bedöms vara lika eller i huvudsak lika skickliga är det i regel förtjänsten som får bli utslagsgivande (se prop.

1989/90:79 s. 13). Med förtjänst avses den vana som förvärvats genom föregående tjänstgöring (se prop. 1973:90 s. 405).

Av 4 § anställningsförfordningen (1994:373) och RFS 1995:1 följer att man vid tillsättning av en direktionsledamot utöver skickligheten och förtjänsten också ska beakta sådana sakliga grunder som stämmer överens med allmänna arbetsmarknads-, jämställdhets-, social- och sysselsättningspolitiska mål. Även sådana sakliga grunder kan få avgörande betydelse i de situationer där fullmäktige bedömer att de sökande framstår som jämbördiga i fråga om förtjänst och skicklighet (jfr prop. 1989/90:79 s. 12 och 13).

### *2.3 Skicklighet m.m.*

Med yrkesskicklighet ska förstås direktionsledamotens förutsättningar att möta de krav som ställs utifrån Riksbankens verksamhet. Direktionsledamoten ska ha mycket goda kunskaper om finansmarknadernas funktionssätt och det penningpolitiska ramverk som är grunden för Riksbankens verksamhet. Direktionsledamoten ska ha en mycket god analytisk förmåga, dvs. kunna se sammanhang och ha förmåga att identifiera, analysera och lösa komplexa problem inom Riksbankens ansvarsområden. Direktionsledamoten ska vara omvärldsorienterad, ha stor kunskap om samhällsekonomi och det internationella arbete som är en viktig del i centralbankers verksamhet.

Instruktionsförbudet såsom det uttryckts i regeringsformen och riksbankslagen kräver att direktionsledamoten besitter hög integritet.

Direktionsledamoten måste också ha god förmåga att fatta beslut och att bidra till att dessa utformas på ett pedagogiskt sätt. Direktionsledamoten ska uppträda omdömesgillt både i yrkesutövningen och i privatlivet och hans eller hennes uppträdande och omdömesförmåga bör inte kunna ifrågasättas. En viktig del av arbetet består av att kommunicera Riksbankens penningpolitik och övriga analyser som banken gör inom ramen för sitt uppdrag. Direktionsledamoten måste därför kunna uttrycka sig väl och lättfattligt på svenska och engelska i mediala sammanhang såväl som vid konferenser som Riksbanken deltar i eller arrangerar.

Direktionsledamoten ska kunna samarbeta med all personal och kollegor, samt ha en väldokumenterad förmåga att kommunicera och ge feedback till Riksbankens medarbetare. Det är också viktigt att en direktionsledamot föregår med gott exempel.

Gäller rekryteringen riksbankschef eller förste vice riksbankschef ska direktionsledamoten ha god ledarskapsförmåga.

### *2.4 Sammansättning av direktionen*

Vid rekryteringen av ledamöter i direktionen strävar fullmäktige efter att direktionen i dess helhet har bred och lämplig kompetens, sett mot bakgrund av Riksbankens verksamhetsområden. Kraven såvitt avser erfarenhet och kompetens kan därför variera i enskilda tillsättningsärenden beroende på direktionens sammansättning.

Beslutet har fattats av fullmäktige (Bo Broman, ordförande, Tomas Eneroth vice ordförande, Susanne Ackum, Martin Kinnunen, Annelie Karlsson, Hans Birger Ekström, Hans Hoff, Mattias Karlsson, Malin Löfsjögård, Emma Lennartsson och Mats Odell) efter föredragning av Eric Frieberg.